

INNOVAZIONE & SOSTENIBILITÀ / Dipendenti valorizzati in un ambiente meritocratico. Collaboratori esterni considerati parte integrante del team. Clienti con cui instaurare relazioni durature basate su fiducia e stima reciproca. È la filosofia operativa della società fondata a Mantova nel 2021. Una realtà che vuole essere in dialogo continuo con il territorio e farà della nuova sede in costruzione il proprio manifesto valoriale: accogliente, inclusiva, multifunzionale, green, aperta a tutti gli imprenditori.

ATLANTE GROUP - La consulenza sostenibile che mette le persone al centro

Nel panorama della consulenza italiana, dove da un lato dominano le grandi società multinazionali e dall'altro proliferano piccoli studi professionali, Atlante Group rappresenta una terza via. Infatti, fondata nel 2021 e operativa sul mercato dal settembre 2022, l'azienda mantovana ha superato rapidamente la fase di start-up distinguendosi per un approccio che coniuga innovazione, sostenibilità e attenzione alle persone. "Siamo nati con l'obiettivo di anticipare i bisogni di un mercato in continua evoluzione" spiega il fondatore, Roberto Furini (vedi box). In meno di tre anni, Atlante è passata da 8 persone a oltre 70 tra dipendenti e collaboratori, con 20 ulteriori assunzioni previste nel 2026. Una crescita interamente autofinanziata che dimostra, numeri alla mano, come una giovane impresa possa essere profittevole consentendo a chi vi lavora di mantenere l'equilibrio tra vita privata e professionale.

Modello persona-centrico

Il tratto distintivo di Atlante, infatti, si riassume nella scelta di costruire una realtà persona-centrica. Un concetto che l'azienda declina su più livelli: dipendenti valorizzati in un ambiente meritocratico; collaboratori esterni considerati parte integrante del team; clienti con cui instaurare relazioni durature basate su fiducia e stima reciproca; e, infine, le comunità locali, sostenute attraverso iniziative concrete. Sul fronte delle risorse umane, poi, Atlante ha adottato standard elevati: smart working per due giorni a settimana estendibili in base alle esigenze individuali; welfare aziendale superiore alla media nazionale; auto aziendali in uso promiscuo; sistema di management by objectives; e la "Banca del Tempo", un meccanismo proprietario che restituisce tempo libero retribuito in base alle performance individuali e di gruppo. Nel 2024, inoltre, l'azienda ha investito massicciamente nella formazione: oltre 2.000 ore erogate in collaborazione con CUOA Business School, coinvolgendo più di 20 tra dipendenti e collaboratori in un percorso che ha permesso di conseguire la certificazione delle competenze come Sustainability Manager. L'attenzione a inclusione e parità di genere ha inoltre avviato Atlante verso la certificazione UNI PdR 125:2022 sulla parità di genere.

Finanza agevolata e sostenibile

L'elemento innovativo che ha permesso ad Atlante di scalare rapidamente il mercato della consulenza risiede nell'aver unito due ambiti tradizionalmente separati: la finanza agevolata, dove il team vanta un'esperienza ventennale, e la sostenibilità ESG. Un'integrazione resa possibile anche grazie a piattaforme e tecnologie informatiche proprietarie progettate e sviluppate internamente. "Il nostro approccio è sartoriale, multi-stakeholder e a 360 gradi. Ogni cliente ha esigenze uniche: il nostro compito è cucire soluzioni che migliorino performance ESG e competitività" spiega Furini. I servizi coprono l'intero spettro: dall'identificazione delle alternative strategiche ai piani di miglioramento delle performance, dal supporto organizzativo alla rendicontazione. Atlante ha fatto della sosteni-



nibilità accessibile alle PMI il proprio cavallo di battaglia, sviluppando prodotti e servizi funzionali alla mitigazione dei rischi ESG altamente scalabili e a costi contenuti. "Per noi essere sostenibili significa creare le condizioni affinché le aziende possano almeno mantenere le performance nel lungo termine" sottolinea Furini. Un concetto di finanza sostenibile inteso come leva concreta per la competitività e la transizione responsabile delle imprese.

Competenza e partnership

L'azienda mantovana è iscritta all'albo dei certificatori del Ministero delle Imprese e del Made in Italy e ha ottenuto immediatamente la certificazione ISO 9001. Attiva sui principali settori tecnologici in rapida evoluzione, Atlante rivendica un track record significativo: "Non ci limitiamo alla compliance: generiamo valore, sosteniamo la reputazione dei clienti e agevoliamo l'accesso a capitali green" puntualizza Furini. La strategia si fonda anche su collaborazioni di rilievo: dal sistema Confindustriale ai principali istituti di credito italiani, fino a importanti studi professionali. L'obiettivo è sostenere l'ecosistema imprenditoriale attraverso attività di formazione, informazione e divulgazione. "Questa fase di trasformazione di aziende e mercati ha un forte tratto culturale" osserva Furini spiegando l'impegno dell'azienda nel diffondere una visione del futuro e nel preparare le imprese alle nuove sfide. Prima di entrare sul mercato, Atlante ha compiuto un'approfondita analisi del contesto competitivo: sono state esaminate circa tremila attività operanti nel settore della consulenza di sostenibilità in Italia per comprendere i diversi modelli di business; è stata commissionata a un primario operatore internazionale l'analisi dei profili professionali per mappare le competenze attuali e future; ed è stato rea-

IL MODELLO DIVERSO COSTRUITO DA ROBERTO FURINI CON LA CRESCITA ESPONENZIALE AUTOFINANZIATA

Roberto Furini, 49 anni, fondatore di Atlante Group, affronta con determinazione le sfide di un mercato della consulenza in rapida trasformazione. "Abbiamo scelto di posizionarci in uno spazio intermedio tra le grandi multinazionali della consulenza e i piccoli studi professionali. Volevamo creare un modello diverso, dove crescita aziendale e benessere delle persone potessero davvero procedere di pari passo" spiega l'imprenditore mantovano che ha una consolidata esperienza nell'ambito dei servizi e della finanza agevolata. La strategia che ha permesso ad Atlante di scalare rapidamente il mercato si fonda su un'intuizione: "Abbiamo unito due mondi tradizionalmente separati - i servizi legati alla finanza agevolata e alla sostenibilità. Questa integrazione, supportata da piattaforme tecnologiche proprietarie sviluppate internamente, ci ha consentito di offrire soluzioni innovative e accessibili anche alle PMI". La crescita esponenziale è stata interamente autofinanziata. "I nostri risultati di fatturato dimostrano che una start-up può essere profittevole mantenendo l'equilibrio tra vita privata e professionale. Il bilanciamento tra diverse seniority in un ambiente fortemente orientato al tutoraggio conduce al successo dell'azienda e alla creazione di un capitale organizzativo che è valore per l'impresa e patrimonio personale dei collaboratori" sottolinea Furini. Il modello persona-centrico si traduce in politiche concrete: "A tutti i collaboratori è data la possibilità di lavorare in smart working per due



LA NUOVA SEDE

A sinistra Roberto Furini, 49 anni, fondatore di Atlante Group. Qui sopra e a destra il rendering della nuova sede aziendale a Curtatone (Mantova), in costruzione da maggio: sarà un hub multifunzionale autonomo dal punto di vista energetico e realizzato con materiali riciclati. Immerso nel verde, e sviluppato su un unico piano orizzontale per favorire l'inclusività, comprenderà palestra, cucina, aree relax, spazi formativi, aree dedicate al co-working e micro-alloggi utilizzabili all'occorrenza dal personale.

ATLANTE



lizzato un business plan per validare gli assunti strategici.

Un manifesto valoriale

Il 2025 segna una svolta importante: a maggio Atlante ha posato la prima pietra della nuova sede a Curtatone, in provincia di Mantova. Un hub multifunzionale che rappresenta l'incarnazione fisica dei valori aziendali: completamente autonomo dal punto di vista energetico, realizzato con materiali riciclati ed ecologici. Un manifesto valoriale, insomma. Il progetto si sviluppa su un unico piano orizzontale per favorire l'inclusività. La struttura comprenderà uffici per le attività professionali; una palestra per attività sportive indoor a disposizione dei collaboratori e dei loro familiari; cucina, aree relax, spazi formativi per eventi pubblici e privati; aree dedicate al co-working; e micro-alloggi utilizzabili all'occorrenza dal personale. Il tutto immerso in ampi spazi verdi con aiuole, siepi, piante arboree e centraline elettriche per la ricarica dei veicoli. Saranno inoltre messe a disposizione biciclette per i collaboratori. "Questa struttura riflette la nostra missione: innovazione e sostenibilità al servizio del futuro, forte integrazione con il territorio in cui operiamo e grande apertura verso l'ambiente imprenditoriale che ci circonda" spiega Furini. Non solo uno spazio adeguato alla crescita di Atlante, quindi, ma un luogo aperto alle imprese del territorio, con accordi di utilizzo per co-working, networking e formazione. Il progetto immobiliare nasce da una duplice necessità: disporre di uffici direzionali a sostegno della continua espansione dell'attività professionale e rispondere alla crescente domanda, soprattutto dal mondo imprenditoriale, di spazi moderni in contesti di gradevole impatto ambientale per organizzare convegni formativi, eventi di marketing e momenti conviviali.

Acceleratore di innovazione

La nuova sede rappresenta solo l'inizio di un percorso più ampio. Tra i progetti in sviluppo per il 2026-2027 figurano piccole abitazioni da mettere a disposizione dei collaboratori a costi di affitto accessibili, con la possibilità di trasformare il canone in benefit aziendale. Ma l'ambizione più rilevante riguarda il ruolo che Atlante

intende assumere: quello di acceleratore di ricerca e innovazione. L'azienda si prepara ad aprire i propri spazi a dipartimenti scientifici, università, giovani talenti, start-up e imprese, per stimolare il confronto e la contaminazione. Il focus è sullo sviluppo di tecnologie legate all'intelligenza artificiale, da implementare nei servizi di consulenza e a supporto dei processi di evoluzione delle imprese. L'attenzione verso le persone e l'ambiente si riflette anche nelle scelte quotidiane. Atlante opta per regali solidali destinati ai clienti, sostenendo progetti etici e realtà del terzo settore; e preferisce location locali per gli eventi interni, valorizzando il territorio. Anche i dettagli contano: i materiali dei gadget aziendali, penne e blocchi, sono selezionati privilegiando soluzioni ecologiche che riducano l'impatto ambientale nell'ottica, appunto, di un impegno costante verso la comunità locale.

Generare valore condiviso

"Vogliamo dimostrare che anche un'azienda neonata può crescere verticalmente e rapidamente, utilizzando finanza propria, creando sin da subito le basi per generare valore condiviso attraverso processi virtuosi": così Furini sintetizza la visione aziendale. I risultati in termini di fatturato confermano che una start-up può essere profittevole mantenendo l'equilibrio tra dimensioni personale e professionale. La considerazione verso i talenti femminili, il valore dell'inclusione e la volontà di alimentare il confronto tra le diversità come fonte di creatività e crescita personale rappresentano i pilastri del modello organizzativo. Un bilanciamento tra diverse seniority in un ambiente fortemente orientato al tutoraggio che ha condotto alla creazione di un capitale organizzativo inteso come valore per l'azienda e patrimonio personale dei collaboratori. La missione dichiarata è ambiziosa: diventare un polo di riferimento per la consulenza sostenibile in Italia, capace di coniugare innovazione, responsabilità sociale e sviluppo locale. Un modello di impresa moderna, inclusiva e generativa di valore condiviso, dove crescita aziendale e benessere umano procedono di pari passo.